

ELABORAÇÃO E IMPLEMENTAÇÃO DE PLANOS DE CARGOS, CARREIRAS E SALÁRIOS POR COMPETÊNCIAS

APRESENTAÇÃO

Este programa tem por objetivo formar profissionais para o desenvolvimento e implementação de ações estratégicas de remuneração, com base em Planos de Cargos, Carreiras e Salários, delineados segundo o modelo de Gestão por Competências, visando à adoção de uma estratégia voltada para o aumento da produtividade e o alcance dos objetivos estratégicos das organizações.

As modernas práticas de formação de estruturas organizacionais vêm indicando a tendência à utilização de cargos mais amplos e que permitam maior desenvolvimento aos profissionais que os ocupam, além de uma maior mobilidade para a administração, com a redução de riscos e burocracia.

Por outro lado, os sistemas de remuneração total adotados atualmente, calcados em processos de avaliação por competências, propiciam uma valorização dos colaboradores que efetivamente contribuem para o sucesso de suas empresas, sem necessariamente incorrer em aumentos significativos para a folha de pagamento.

Consolidando estas questões, são estabelecidos os programas de participação nos resultados, norteador para as ações decorrentes das definições estratégicas estabelecidas, trazendo uma maior sustentação para a retenção de talentos nas organizações.

A QUEM SE DESTINA

Gestores / profissionais que atuam na área de Cargos, Carreiras e Remuneração e empresários que precisam desenvolver estratégias de remuneração em suas organizações.

RESULTADOS PARA OS PARTICIPANTES

- Compreensão e identificação de estruturas organizacionais compatíveis com o cenário e o ambiente da empresa.
- Elaboração de Planos de Cargos segundo as tendências atuais do cargo amplo.
- Mapeamento e conceituação de perfis de competências para os cargos que compõem a estrutura organizacional.
- Identificação de possíveis carreiras e formas de evolução funcional em conformidade com a estrutura da organização e com o Modelo de Gestão de Pessoas por Competências.
- Desenvolvimento de Planos de Salários com base no mercado.
- Desenvolvimento e implantação de ações estratégicas de remuneração, considerando a saúde financeira da organização.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

- Compreensão e identificação de cenários e aspectos organizacionais. Tendências políticas, sociais e econômicas que influenciam nas relações entre organizações e colaboradores.
- Análise de fatores que influenciam na produtividade da organização. Amplitude de controle, número de níveis, relações fornecedores / clientes internos, diretos x indiretos, superposições.
- Estabelecimento de parâmetros e referenciais para definição de estrutura organizacional. Cargos amplos x restritos, multifuncionalidade, análise quantitativa e qualitativa das áreas que compõem a estrutura organizacional
- Elaboração de descrições de cargos, segundo o modelo do cargo amplo. Aspectos essenciais a serem contemplados nas descrições dos cargos: missão, atribuições e requisitos.
- Definição e mapeamento de perfis de competências, com base nos direcionadores estratégicos estabelecidos e no Plano de Cargos. Competências organizacionais e funcionais, técnicas e comportamentais.
- Estabelecimento de um sistema de remuneração compatível com a realidade organizacional, o mercado de trabalho e a avaliação por competências.

IDEMP – Instituto de Desenvolvimento Empresarial

Planos de salários, pesquisa salarial, tratamento estatístico dos dados do mercado, verificação da saúde financeira da Organização.

- Construção de um modelo de remuneração estratégica e desenvolvimento / sucessão para garantir a retenção dos talentos e a sustentabilidade da organização.
Plano de sucessão / assessment, programas de participação nos lucros / resultados.

METODOLOGIA

Exposições dialogadas, discussões e exercícios práticos sobre um Plano de Cargos, Carreiras e Salários segundo o modelo do cargo amplo e da Gestão de Pessoas por Competências. Além dos materiais para acompanhamento do curso os participantes receberão um exemplar do livro "Cargos, Carreiras e Remuneração", de autoria de Iêda Vecchioni Carvalho, professora deste treinamento.

CARGA HORÁRIA

O curso terá a duração de 16 (dezesesseis) horas, em dois dias consecutivos.

PROFESSORA – IÊDA VECCHIONI

Mestre em Ciências Humanas e Sociais pela Universidade Federal do Rio de Janeiro-UFRJ, pós-graduada em Gestão de Recursos Humanos pela Fundação Getúlio Vargas - FGV, Psicóloga formada pela Universidade Federal do Rio de Janeiro - UFRJ.

Diretora da IMC Desenvolvimento Empresarial, especializada em consultoria organizacional, desenvolvimento, implantação e aplicação de processos e projetos nas Áreas de Gestão Estratégica e Gestão de Pessoas. Palestrante em Congressos e Seminários.

Consultora da FGV Projetos. Professora convidada dos cursos de MBA e pós-graduação em Gestão Estratégica de Pessoas, Gestão Empresarial e Administração Pública – FGV/RJ e CBA em Gestão de Recursos Humanos do IBMEC; Diretora de Pesquisa da Associação Brasileira de Recursos Humanos - ABRH-RJ. Ex-especialista e Consultora Interna da Xerox do Brasil nas Áreas de Recursos Humanos e Qualidade Total. Coautora dos livros: "Consultoria em Gestão de Pessoas" e "Retenção de Talentos e Valorização Profissional", este em fase de publicação; Coordenadora e coautora dos livros: "Recrutamento e Seleção por Competências" e "Cargos, Carreiras e Remuneração", todos publicados pela Editora da FGV/RJ.

Professora do **IDEMP** – Instituto de Desenvolvimento Empresarial, em programas das áreas de Recursos Humanos e Gestão de Pessoas.