

O PROCESSO DE SELEÇÃO COM FOCO EM COMPETÊNCIAS

APRESENTAÇÃO

A Gestão por Competências representa um importante sistema de informação estratégica que orienta as ações de desenvolvimento profissional e organizacional, proporcionando às empresas o conjunto de saberes necessários à criação de vantagens competitivas sustentáveis.

O programa de Seleção por Competências visa a proporcionar aos participantes uma visão conceitual e prática deste subsistema de Gestão de Pessoas, a partir da análise das Competências Organizacionais necessárias ao sucesso do negócio da empresa e das competências funcionais necessárias à produtividade do cargo.

Neste contexto, a Seleção por competências possibilita que seja traçado um perfil da vaga em aberto mais preciso, o que garante foco, sistematização e objetividade do processo, sinalizando assertivamente a escolha dos candidatos e garantindo, conseqüentemente, uma adaptação mais rápida e produtiva dos recém-ingressos no cargo.

A QUEM SE DESTINA

O Curso é direcionado a profissionais que buscam desenvolver conhecimentos e habilidades que os capacitem a atuar no subsistema de Seleção de Pessoal, com base no modelo de Gestão de Pessoas por Competências.

RESULTADOS PARA OS PARTICIPANTES

- ▶ Compreensão de cenário da organização e sua influência nos processos seletivos a serem processados.
- ▶ Planejamento de processos seletivos de acordo com a necessidade estratégica da organização e perfil dos cargos.
- ▶ Conhecimento das possíveis fontes de recrutamento existentes e identificação daquelas que mais se adéquam ao processo seletivo a ser executado.
- ▶ Identificação e seleção das técnicas adequadas aos processos seletivos a serem trabalhados.
- ▶ Elaboração de pareceres de candidatos em conformidade com o perfil exigido para as vagas em aberto.
- ▶ Consolidação dos processos seletivos realizados e avaliação quantitativa e qualitativa dos resultados.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

- A ética do Profissional de Recrutamento e Seleção.
- Planejamento do Processo Seletivo por Competências
 - Análise do requerimento feito.
 - Identificação dos sinalizadores de competências:
 - Descrição do cargo;
 - Principais desafios do cargo;
 - Projetos a serem desenvolvidos pelo ocupante do cargo;
 - Características dos principais clientes e fornecedores internos;
 - Cultura da equipe de trabalho;
 - Estilo de liderança do superior;
 - Cultura da empresa.
 - Mapeamento das competências funcionais concernentes a cada sinalizador.
 - Identificação dos conceitos e indicadores observáveis para cada competência.
- Recrutamento de Pessoal
 - Recrutamento interno, externo e misto;
 - Fontes de recrutamento.
- Seleção de Pessoal

- Escolha dos instrumentos de avaliação:
 - Provas de conhecimento, testes psicométricos, testes de personalidade, avaliações grafológicas, dinâmicas de grupo;
 - Entrevistas com base em competências.

- Avaliação dos Candidatos
 - Escala de avaliação;
 - Parecer dos candidatos.

- Avaliação do processo de Recrutamento e Seleção
 - Qualidade do processo de Recrutamento e Seleção (qualitativo e quantitativo);
 - Eficiência de Fontes de Recrutamento;
 - Medidas de Evolução do processo de Recrutamento e Seleção.

METODOLOGIA

Exposições dialogadas, estudos de caso, discussões e simulações, apoiados por recursos audiovisuais.

CARGA HORÁRIA

O curso terá duração de 16 horas, em 02 dias.

PROFESSOR/A – REGINA CARNEIRO

Psicóloga, Bacharel e Licenciada em Psicologia pela Universidade Santa Úrsula do Rio de Janeiro.

Exerceu a Gerência de Recursos Humanos da Vicom S/A, empresa do setor de Telecomunicações e do FUNBIO – Fundo Brasileiro para a Biodiversidade, ONG do setor ambiental.

Professora da Fundação Getúlio Vargas – FGV/CADEMP ministrando os cursos de Gestão e Liderança, Desenvolvimento de Equipe, Motivação e Gerência de Pessoas, Desenvolvimento Gerencial, Recrutamento e Seleção por Competências e Programas de Treinamento por Competências no RJ e rede de afiliadas Brasil. Professora colaboradora do Instituto de Desenvolvimento Humano e Gestão Empresarial IDHGE/FUNCEFET- RJ nos cursos de Pós Graduação MBA Gestão de Recursos Humanos, Executivo em Gestão da Qualidade e Produtividade, Executivo em Gestão Empresarial, Executivo em Administração em Marketing.

Consultora organizacional para empresas dos setores público e privado nas áreas de Gestão de Pessoas e Qualidade, abrangendo programas de Desenvolvimento Gerencial e Organizacional; Pesquisa de Clima Organizacional; Desenvolvimento e Implantação de Sistemas de Gestão de Desempenho por Competências; Recrutamento e Seleção por Competências para diversos níveis e cargos; Treinamento para equipes multidisciplinares e funções de liderança e Desenvolvimento e implantação de programas de Gestão de Qualidade. Autora de artigos para revistas especializadas.

Professora do **IDEMP** - Instituto de Desenvolvimento Empresarial.