

## ORGANIZAÇÃO DO AMBIENTE DE TRABALHO - METODOLOGIA 5S

### APRESENTAÇÃO

Considerado como um excelente programa para preparar as equipes para a cultura da Qualidade, o 5S tem como objetivo combater o desperdício e promover a organização do ambiente de trabalho por meio dos preceitos do 5S, bem como gerar estímulos para relacionamentos mais humanos e melhorar a qualidade de vida dos colaboradores.

Vale explorar todo o potencial deste programa, quebrando o paradigma de que é voltado apenas para o chão de fábrica, entendendo que ele pode obter benefícios muito mais profundos e intangíveis.

Apesar dos conceitos simples e da facilidade da aplicação, na prática sua implantação não é tão simples assim. O papel da liderança é vital para seu sucesso e engajamento das equipes.

E ainda, considerando as dificuldades do mesmo é que se torna vital um bom planejamento e um sistema de acompanhamento adequado.

### A QUEM SE DESTINA

Profissionais das áreas de RH, Qualidade ou líderes que estejam em busca de melhorias ambientais e comportamentais de suas equipes preparando-as para a cultura da Qualidade Total.

### RESULTADOS PARA OS PARTICIPANTES

- Entendimento sobre a importância e benefícios do Programa.
- Capacidade para implementar o Programa seguindo metodologias que reduzam riscos de fracassos.
- Capacidade para reconhecer as características dos diversos ambientes e para adaptar sua aplicabilidade de maneira eficaz.
- Percepção do papel da liderança neste processo.
- Resultados mais efetivos por meio de processo consistente e estruturado de auditoria.

### CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

#### Fundamentos do 5S

- Origem do 5S.
- Conceitos e fundamentos.
- Benefícios do 5S.
- De que forma o 5S contribui com a motivação de equipes?

#### Planejamento e Estruturação do Programa

- O que é planejar e qual a importância?
- A aplicabilidade do Programa em diversos tipos de ambiente.
- O papel da liderança neste processo.
- Fases para a implantação: sensibilização, estruturação, treinamento, lançamento de cada "S" e estratégia de condução após o lançamento.
- Principais dificuldades encontradas no processo de implantação e estratégias para redução dos riscos.

#### O processo de auditorias do 5S

- Objetivos de uma auditoria do 5S.
- Orientações para uma boa auditoria.
- Características do auditor.
- Benefícios para os envolvidos – auditor e auditado.
- Planejamento das auditorias.
- Divulgação dos resultados.

### METODOLOGIA

Integração da base conceitual com a experiência dos participantes, utilizando como referência exemplos práticos, através de intensa aplicação de exercícios, dinâmicas e estudos de casos, além de textos e filmes que facilitarão o processo de conscientização, compreensão e retenção do conteúdo.

### **CARGA HORÁRIA**

O curso terá duração de 8 horas, em um dia.

### **PROFESSOR – André Rircado Alvarenga Barbosa**

Mestre em Sistemas de Gestão pela UFF-RJ, MBA em Gestão pela Qualidade Total pela UFF-RJ e especialização em Gestão Estratégica pela UCAM. Formação superior em Publicidade.

Certificações em HBDI (Herrmann Brain Dominance Instrument) / LEAP (Leadership Alignment Profile) pela Folino Learning Alliances; Coaching – Modelo PBC (Project Based Coaching) pela Dinsmore Compass; Personal & Professional pela Sociedade Brasileira de Coaching e Consultor DISC pela Etalent Consultoria.

Atua em empresas públicas e privadas de diversos portes e segmentos. Experiente em diagnóstico organizacional, programas de capacitação técnica e comportamental, projetos especiais em Gestão de Pessoas, mapeamento de competências, de funções e de processos.

Professor de graduação e pós-graduação em áreas de Comunicação Corporativa, Gestão Estratégia e Gestão de Pessoas.

Professor do **IDEMP** – Instituto de Desenvolvimento Empresarial.