

DESENVOLVIMENTO DA COMPETÊNCIA EM LIDERANÇA

APRESENTAÇÃO

Liderança não é uma habilidade nata, é uma capacidade que pode ser ensinada, pois é inerente a todos os seres humanos. Seus conceitos podem ser estudados, transmitidos e compreendidos. Ambientes que promovam questionamentos, argumentações, criatividade, curiosidade estimulam o desenvolvimento dessa capacidade.

O curso, utilizando uma metodologia moderna de aprendizagem vivencial, por meio de dinâmicas e ferramentas práticas, propiciará o exercício inovador da liderança, aperfeiçoamento da comunicação e, com isso, obter o engajamento da equipe para transformar ideias em ação com foco em resultados.

Partindo do autoconhecimento e da expansão da perspectiva da liderança, estimulará o líder para que conheça seu perfil de liderança, fortalezas e pontos de atenção e passe a valorizar seu papel como gestor; para então, focar em táticas para obter o melhor desempenho da equipe. O líder será estimulado a explorar melhor o potencial da equipe, utilizando o planejamento a comunicação e os desafios como fatores de mobilização.

A QUEM SE DESTINA

O curso é destinado aos profissionais que atuam como líderes, gestores, colaboradores e servidores das organizações empresariais e públicas, que queiram ampliar seu conhecimento para atuar de forma mais efetiva, gerenciar equipes e administrar negócios ou áreas estratégicas. Também àqueles que não atuam diretamente na área, mas que estejam interessados em agregar novos conhecimentos e aprendizado acerca dos temas relacionados.

RESULTADOS PARA OS PARTICIPANTES

- Exercício inovador da liderança, com ênfase em práticas mais humanizadas da gestão.
- Gestão e liderança de pessoas, considerando uma visão sistêmica e global, os aspectos psicossociais e econômicos que impactam nas atividades a serem desenvolvidas no posto de trabalho.
- Aprimoramento das atividades gerenciais em contextos reais e aplicados no ambiente de trabalho.
- Melhoria da qualidade de comunicação com vistas à construção e consolidação de ambiente propício à confiança e persuasão.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

- Conceitos:
 - Evolução do conceito de liderança;
 - Diferença entre gestão e liderança.
- Competências requeridas pela liderança.
- Liderança e poder
- Liderança e comunicação:
 - Competências conversacionais;
 - Comunicação interpessoal.
- Estilos de liderança e seus impactos nas equipes de trabalho:
 - Diferentes formas de liderar e inspirar pessoas;
 - Relacionamento humano e liderança.
 - Construindo equipes eficazes.

METODOLOGIA

Os conteúdos serão trabalhados dentro de uma abordagem teórico-prática, aplicando-se estratégias de ensino-aprendizagem construtivistas e que estimulem a troca de experiências e a construção de um conhecimento coletivo, dentro de uma visão holística do saber, ser e fazer.

MATERIAL DIDÁTICO

Textos, slides, instrumentos.

CARGA HORÁRIA

O curso terá a duração de 16(dezesseis) horas.

PROFESSOR - ISABEL STEPANSKI

Psicóloga. Mestranda em Direção de Recursos Humanos, UCES/Argentina. MBA em Gestão do Conhecimento e Inteligência Empresarial, COPPE/UFRJ. Pós-graduada em Psicopedagogia, UNICEUB/Brasília. Especialista em Jogos Cooperativos, UNIMONTE/SP e Dinâmica dos Grupos, pela Sociedade Brasileira de Dinâmica de Grupos – SBDG/RS. Também possui graduação em Comunicação Social – Publicidade e Propaganda.

Certificada em 2007, pela Newfield/Chile, como *coach*; Diploma Internacional em Coaching em Contextos Organizacionais - DIPLO, pela Universidad de Londres/México. Especialista em Anger Management pela National Anger Management Association – NAMA/New York-USA. Diretora Executiva do Instituto de Soluções Empresariais e Resultados - ISER.

Atua há mais de vinte anos com capacitação e consultoria na área de Desenvolvimento Humano em organizações públicas e privadas. Professora da FGV/Brasília, IBMEC e outras instituições de ensino. Palestrante sobre os temas: O elemento humano nas Organizações, Gestão de Pessoas, Liderança e Equipes.