

ANÁLISE E PROJETO PARA A REESTRUTURAÇÃO DE ÓRGÃOS DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

APRESENTAÇÃO

Num cenário de mudanças de estruturas nas instituições públicas, as demandas por Organização são mais intensas e as expectativas mais altas.

O desafio é conseguir compatibilizar a estrutura organizacional, avaliando criticamente o modelo de gestão vigente e desenvolvendo proposições que possibilitem a mudança para um novo patamar adequado de operação.

Organizações Públicas são demandadas por eficiência e práticas modernas. Orientações a processos devem ser estudadas para aplicação das normas de propostas de Estruturas Organizacionais do Poder Executivo Federal.

Tudo isso potencializando aspectos positivos existentes nas estruturas vigentes, ao mesmo tempo que lidando com restrições culturais, legais e operacionais.

Este curso revê os diversos modelos de gestão propostos pelas Organizações e os métodos de intervenção adotados. A partir do aprendizado gerado por estas abordagens é proposto um modelo de Mudança Organizacional apoiado em processos de negócio que poderá ser adaptado a quaisquer condições culturais e operacionais vigentes na Organização e apontar caminhos para a evolução da Organização no futuro.

Neste treinamento são apresentadas as ferramentas necessárias à diagnose, modelagem e condução dos processos de mudança.

A QUEM SE DESTINA

Gestores Públicos envolvidos em processos de mudança organizacional.

RESULTADOS AOS PARTICIPANTES

- ▶ Preparo para o desenvolvimento de metodologia de Modelagem Organizacional, gerando maior eficácia em esforços próprios e melhor aproveitamento de recursos externos na mudança situacional (economia, tecnologias etc.).
- ▶ Desenvolvimento de capacidade interpessoal para lidar com pressões inerentes a mudanças organizacionais de organizações públicas.
- ▶ Geração de economias na implementação de mudanças, aproveitando ao máximo as condições da Organização.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

- Alinhamento entre Direcionamentos Estratégicos e a Arquitetura Organizacional: desenvolvimento de estruturas organizacionais que tenham evidências de adequação às estratégias vigentes, gerando maior suporte político e operacional.
- Compreensão dos Sistemas Estruturadores do Poder Executivo Federal e de conceitos relacionados a estruturas institucionais (Administração Federal, Direta e Indireta, Fundações, Sociedade de Economia Mista, áreas de competência, finalidade, regimento, estatuto, supervisão ministerial, Órgãos Públicos, Modelos de Parceria).
- Utilização de cargos em comissão, funções de confiança e outros.
- Aprendizagem de técnicas de levantamento e diagnose organizacional: entrevistas, workshops, avaliações de causa e efeito, entre outras abordagens úteis à modelagem organizacional.
- Conhecimento de dificuldades e soluções associadas à modelagem organizacional: é a antecipação dos desafios a serem enfrentados pelos analistas responsáveis por este tipo de mudança.
- Proposição de estruturas e modelos de gestão: simulação e escolhas entre as diversas alternativas existentes, sempre alinhados com a realidade prática da organização.

- Desenvolvimento de metodologia de mudança organizacional: estruturação dos passos mais pertinentes às possibilidades da Organização.
- Integração entre estratégia, processos de negócio, tecnologia da informação, pessoas com a Arquitetura Organizacional, viabilizando a mudança organizacional em todas as suas direções e de forma coerente com as novas estruturas organizacionais propostas.
- Identificação da natureza dos impactos das regulações na operação da organização: alinhando a proposição organizacional com o Compliance cada vez mais intenso.
- Gerenciamento do processo de mudança: constituindo o Change Management e descrevendo sua atuação no projeto de Arquitetura Organizacional.

CARGA HORÁRIA

O curso terá a duração de 16 (dezesseis) horas, em dois dias.

PROFESSOR – MARCELO ALMEIDA MAGALHÃES

Doutor em Engenharia Civil pela UFF-RJ com tese em Governança Empresarial e sua aplicação para Arquitetura Organizacional. Engenheiro Civil pela Universidade Federal do Rio de Janeiro - UFRJ. Mestre em Administração de Empresas pela COPPEAD-UFRJ com ênfase em Estratégia, Organizações e Tecnologia de Informação.

Atua como consultor e professor nas áreas de Planejamento Estratégico, Arquitetura Sistêmica, Planejamento de Tecnologia da Informação, Redesenho de Processos Empresariais, Diagnóstico Organizacionais, Seleção e Implementação de T.I., com mais de 26 anos de mercado e dezenas de empresas atendidas nos mais diversos segmentos econômicos: Seguradoras, Fundos de Previdência, Instituições Financeiras, Fábricas, Cadeias Varejistas, Firms de Engenharia, entre outras.

Professor em cursos de pós-graduação desde 1994, nas áreas de Estratégia de Empresas, Arquitetura Organizacional, Mudança Organizacional, Gestão de T.I., Gestão de Processos Empresariais e Sistemas de Informações Gerenciais.

Professor e consultor do **IDEMP** – Instituto de Desenvolvimento Empresarial, onde ministra os seguintes treinamentos: "Mapeamento, Modelagem e Melhoria de Processos"; "Indicadores de Desempenho Organizacional"; "Análise e Modelagem Organizacional"; "Apresentações com os Recursos Avançados do Powerpoint"; "Apresentações Diferenciadas com o Uso do PREZI".